ACEA

ACCORDO AZIENDALE

In data 18 novembre 2019
TRA
DGN. S.r.l.
E
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
Settore Gas Acqua

si è pervenuti ad un accordo aziendale sul seguente oggetto:

PREMIO DI RISULTATO 2019

Premesso che:

- In ottemperanza all'articolo 9 del vigente CCNL Gas-Acqua si è convenuto di stabilire per l'anno 2019, un'erogazione variabile collegata a parametri di redditività, produttività, efficienza e qualità definita "premio di risultato 2019" (di seguito PdR), per la quale trova applicazione il regime normativo della c.d. defiscalizzazione ai sensi della legislazione vigente.
- La validità del presente accordo, della sua articolazione normativa e dei parametri economico-quantitativi ha validità per l'anno 2019.
- L'erogazione del PdR è finalizzato ad ottenere una stretta correlazione tra i risultati aziendali e le prestazioni dei lavoratori, in un'ottica di un consapevole coinvolgimento, al fine di riconoscere l'apporto dei lavoratori al miglioramento della produttività del lavoro nonché agli incrementi di redditività e competitività dell'Azienda.
- In data 17 aprile 2019 è stata raggiunta un'intesa, sottoforma di dichiarazione a verbale, sugli obiettivi per l'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui all'art. 1, comma 182, della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016), in riferimento ad indicatori quantitativi/qualitativi di redditività e produttività.
- Il valore economico del presente PdR recepisce quanto previsto a livello di normativa ai sensi dei commi 182-190 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 ed alle condizioni previste dalla circolare 28/E del 15/06/2016 e dalla circolare 5/E del 29/03/2018, che prevedono la possibilità per il singolo dipendente su base volontaria, di accedere a forme totale di detassazione entro i limiti stabiliti, sia dalla normativa sia dal presente accordo. Tale opportunità viene d'ora in avanti denominata "Quota Welfare".
- Resta inteso tra le parti che, a norma di legge, potrà essere sottoscritta l'adesione volontaria ed irrinunciabile al sistema welfare, unicamente sulle somme erogate a titolo di Premio di Risultato detassabile ai sensi dell'art. 1,

comma 182, L. 108/2015 e s.m.i. e qualora sugli emolumenti premiali in questione non gravino diritti di terzi.

- Non potranno usufruire dell'erogazione sotto forma di "welfare" coloro i quali, nel corso dell'anno precedente a quello di erogazione, siano stati titolari di redditi da lavoro dipendente in misura superiore al valore previsto dalla legge per beneficiare dell'imposta sostitutiva del 10%. In questo caso l'erogazione sarà esclusivamente in forma monetaria.

si conviene che

1. Il raggiungimento degli obiettivi fissati per il periodo di vigenza dell'accordo, costituisce la condizione necessaria per la corresponsione del PdR e determina l'ammontare dell'importo di riferimento da utilizzare come base di calcolo per l'erogazione effettiva del PdR. La Direzione e le RSU esamineranno in sede aziendale, quadrimestralmente, gli obiettivi ed i risultati parziali, valutandone l'andamento tendenziale. Gli obiettivi e gli indicatori sono contenuti nella tabella allegata (All. n°1), che costituisce parte integrante dell'accordo.
2. Ad ogni obiettivo è associata una quota di premio figurativa proporzionale al peso assegnato all'obiettivo medesimo. Il mancato raggiungimento dell'obiettivo comporterà la riduzione della corrispondente quota di premio figurativa. Il mancato raggiungimento dell'obiettivo in una misura superiore a quanto stabilito come target minimo, comporterà viceversa l'azzeramento della corrispondente quota di premio. Il superamento in positivo del MOL nella misura dall'1% al 15% dell'obiettivo, darà luogo ad un'erogazione aggiuntiva uguale alla percentuale, quale ulteriore quota di premio da erogarsi a scelta del lavoratore, sotto forma di welfare o sottoforma di corrispettivo economico, come riportato in tabella (All. n°1). Con riferimento agli obiettivi fissati dal presente accordo, le parti si incontreranno entro il 30 giugno dell'anno seguente per esaminare i risultati a consuntivo.
3. Individuato l'ammontare personale del PdR , si potrà, su base volontaria, trasformare l'entità del PdR in Quota Welfare, nel caso in cui sia applicabile la detassazione prevista dalla normativa vigente. La Quota Welfare potrà essere fruita utilizzando multipli di 100 euro.
4. L'importo teorico (di cui all'Allegato n°2, che costituisce parte integrante di questo accordo) verrà rimodulato in base al raggiungimento degli obiettivi. A tale importo andrà sommata la quota Una Tantum prevista dal rinnovo del CCNL del 7/11/2019, proporzionata al peso di ogni singolo obiettivo.
5. L'importo così definito come previsto al punto 4. verrà rimodulato in proporzione all'effettiva presenza in servizio, considerando come tale ai fini del presente accordo anche le assenze giustificate dovute alle seguenti causali: infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue ed astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio.
6. Il PdR verrà erogato ai lavoratori assunti nel 2019 con contratto a tempo indeterminato/determinato/staff Leasing/somministrazione con più di 6 mesi di lavoro (proporzionato per mesi di assunzione ed orario di lavoro). Il PdR verrà inoltre erogato anche ai dipendenti presenti per più di 6 mesi nel 2019 e non più in forza all'atto dell'erogazione del premio, in proporzione al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento.

PSM Pamela Dal Pian

7. I lavoratori incorsi nel provvedimento disciplinare del licenziamento durante il 2019 sono esclusi dalla corresponsione del premio di risultato.
8. L'azienda procederà al pagamento del premio di risultato dell'anno di competenza con la mensilità di luglio 2020.
9. Il Premio concordato non avrà alcuna incidenza su qualsivoglia istituto retributivo (diretto, indiretto, differito), anche ai fini del TFR, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2120, comma 2, del Codice Civile.
10. Qualora l'obiettivo legato al MOL non raggiunga il valore target del 70% e/o in presenza di un risultato di bilancio non positivo, il Premio non verrà erogato. La Direzione dichiara sin d'ora la propria disponibilità ad avviare un esame congiunto con le RSU per la valutazione della situazione al fine di verificare la possibile erogazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pinerolo, 18 novembre 2019

L'Azienda

Le R.S.U.

ACEA

DICHIARAZIONE a VERBALE

In data 17 aprile 2019
TRA
DGN S.r.l.
E
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
Settore Gas Acqua

sottoscrivono una dichiarazione a verbale sul seguente oggetto:

OBIETTIVI PREMIO DI RISULTATO 2019

Le parti hanno individuato gli obiettivi annuali quantitativi di redditività e produttività, in ottica di ottemperare all'articolo 9 del vigente CCNL Gas-Acqua. Per l'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui all'art. 1, comma 182, della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016), è necessario che sia realizzato l'incremento di uno dei 2 obiettivi di seguito specificati ed alternativi tra loro. Qualora ciò non accada, il Premio di Risultato non potrà fruire del regime fiscale agevolato ai sensi della sopra citata normativa.

1. Il primo obiettivo in termini di redditività è che il MOL ottenuto nell'anno di riferimento, sia superiore al MOL previsto a budget. Per l'anno 2019 il MOL previsto a budget è di 3.830.918 EURO. Come MOL si intende la differenza tra la somma dei ricavi delle vendite, delle prestazioni, delle rimanenze finali e degli incrementi e la somma dei costi delle materie prime, dei costi per servizi, dei costi di godimento dei beni di terzi, dei costi del personale e degli altri costi del personale.
2. Il secondo obiettivo in termini di produttività è il rapporto tra il MOL ed il numero medio degli addetti di DGN nell'anno di riferimento, che dovrà essere superiore rispetto all'anno precedente. Per l'anno 2018 è stato di 174.889 euro.

La parte economica e le modalità di distribuzione collettiva della stessa, verrà discussa in seguenti incontri, anche in considerazione dell'evoluzione delle trattative nazionali per il rinnovo del CCNL.

Letto, confermato, sottoscritto

Pinerolo, 17 aprile 2019

L'Azienda

Le R.S.U.

Pamela Dal Piaz

Allegato 2

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2019 *VALORI ECONOMICI*	
Livelli	**Valore economico lordo trasformabile in quota welfare volontaria con multipli da 100 euro**
	2019
Q	1885
8	1875
7	1867
6	1860
5	1852
4	1847
3	1843
2	1836
1	1830

DGN SRL						
PREMIO DI RISULTATO 2019						
INDICATORI ANNO 2019						
Descrizione dell'obiettivo	***Formula di calcolo***	***Peso complessivo***	***Valore raggiunto***	***Somma erogabile***	***Unità di misura***	***Indicatori di risultato anno 2019***
MARGINE OPERATIVO LORDO	**REDDITIVITA'**	**60%**				**100**
	Ricavi - Costi =MOL		≥ 101% a ≤ 115%	**da +1% A +15%**		
			100%	**100%**	*EURO*	
			90-99%	95%		
			80-89%	*85%*		
			70-79%	*75%*		
100 = Budget			< 70%	*0%*		
PRODUTTIVITA' PER ADDETTO	**PRODUTTIVITA'**	**20%**	100%	**100%**		**100**
Rapporto tra MOL e numero addetti	*MOL*		*90-99%*	95%	*EURO*	
medi di ogni anno.	----------		*80-89%*	*85%*		
100 = consuntivo anno precedente	*numero addetti settori*		*70-79%*	*75%*		
			< 70%	*0%*		
STANDARD QUALITA' SERVIZIO GAS	**QUALITA'**	**15%**	100%	**100%**		**100**
100 = mantenimento tempi previsti pronto	*media annua tempi intervento*		*90-99%*	95%		
intervento tolleranza 1% (AEEG)	----------		*80-89%*	*85%*	*tempistica di intervento*	
	*n° interventi anno * 60 minuti*		*70-79%*	*75%*		
			< 70%	*0%*		
CERTIFICAZIONI DI QUALITA' ISO9001			100%	**100%**	*Certificazione*	**conferma certificato**
- mantenimento certificazione reti gas		**5%**				
con max n° 5 osservazioni e n° 3 N.C.						
LEGENDA:						0
MOL=(Ricavi vendite+prestazioni+rimanenze finali+incrementi immobilizzazioni)-(meterie prime+costi per servizi+costi god.to beni di terzi+costi del personale+altricosti del personale)						

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria		
Codice Fiscale:	09479040017	
Ragione Sociale:	DISTRIBUZIONE GAS NATURALE SRL	
Tipologia Soggetto:	Azienda	
Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale		
Data Sottoscrizione Contratto:	18/11/2019	
Tipologia Contratto:	Aziendale	
Periodo di validità	Da (Mese/Anno)	1/2019
	A (Mese/Anno)	12/2019
ITL dove è depositato il contratto	Torino	
Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi		
Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 288 della L. 28 dicembre 2015, n. 208		
Sezione 3 - Contratto		
Titolo/File contratto:	PREMIO DI RISULTATO	
Sezione 4 - Dati d'invio		
Data deposito	13/12/2019	
Codice contratto	20191213171049244	

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda DISTRIBUZIONE GAS NATURALE SRL dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Torino è conforme ai criteri dimisurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione,di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.